

# Undersøgelse af sikkerhedskultur



## Spørgeskema



## Indledning

Dette spørgeskema er udviklet som et redskab til vurdering og kortlægning af sikkerhedskulturen i virksomheder. Fokus er ikke på den enkelte medarbejder, men virksomheden og dens afdelinger. Det er vigtigt at understrege, at det er frivilligt at deltage, samtidig med at den enkelte deltager er anonym.

Se den tilhørende vejledning for yderligere etiske retningslinier, samt retningslinier for brug af skemaet og tolkning af resultaterne.

### 1 Arbejds miljørepræsentantens engagement i sikkerhed

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
1.1 Min arbejdsmiljørepræsentant påtaler det straks, hvis han/hun ser, at nogen ikke bruger de værnemidler, de skal					
1.2 Så længe der ikke sker nogen ulykker, er min arbejdsmiljørepræsentant ligeglad med, hvordan arbejdet udføres					
1.3 Min arbejdsmiljørepræsentant holder kun øje med de store sikkerhedsproblemer, og er ligeglad med de små almindelige sikkerhedsproblemer					
1.4 Min arbejdsmiljørepræsentant er mindre opmærksom på sikkerhedsproblemer end andre arbejdsmiljørepræsentanter i virksomheden					
1.5 Min arbejdsmiljørepræsentant er meget engageret i sikkerhedsarbejdet					
1.6 Min arbejdsmiljørepræsentant diskuterer ofte sikkerhedsspørgsmål med mig og de andre arbejdere					

### 2 Sikkerhedsledelse

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
2.1 Min nærmeste leder griber straks ind, hvis sikkerhedsreglerne ikke overholdes					
2.2 Min nærmeste leder tjekker af og til, om vi faktisk arbejder sikkert					
2.3 Min nærmeste leder reagerer beslutsomt, når der opstår problemer omkring sikkerheden					

### 3 Instruktion i sikkerhed

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
3.1 Jeg er blevet instrueret i/informeret om, hvordan jeg arbejder sikkert med mine arbejdsopgaver på min nuværende arbejdsplads					
3.2 Lærlinge får en særlig grundig instruktion vedrørende sikkerhed					
3.3 Nyansatte får en særlig grundig instruktion vedrørende sikkerhed					





## 4 Generel ledelse

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
4.1 Min nærmeste leder er villig til at lytte til mine problemer med arbejdet					
4.2 Min nærmeste leder bruger tilfredsstillende ledelsesmetoder					
4.3 Min nærmeste leder varetager mine interesser effektivt overfor ledelsen					
4.4 Min nærmeste leder opsøger forskellige meninger, når problemer skal løses					
4.5 Min nærmeste leder udtrykker tillid til, at målene vil blive opnået					

## 5 Efterlevelse af sikkerhedsregler

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
5.1 Jeg bøjer nogle gange sikkerhedsreglerne, så jeg kan gøre arbejdet lettere og bedre					
5.2 Ved at ignore sikkerhedsreglerne glider arbejdet nogle gange lettere					
5.3 Jeg overtræder sikkerhedsreglerne, hvis jeg føler det ikke betyder nogen øget sikkerhedsrisiko					

## 6 Opmærksomhed på sikkerhed

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
Hvilke forhold kan gøre, at du <b>ikke</b> omtaler sikkerhedsproblemer overfor din nærmeste leder?					
6.1 Der er ikke tradition for, at omtale sikkerhedsproblemer hos os					
6.2 Det hjælper ikke noget					
6.3 Det har vi normalt ikke tid til					

## 7 Involvering

	Helt enig	Enig	Hverken eller	Uenig	Helt uenig
7.1 Kunne du tænke dig at være på din nuværende arbejdsplads resten af dit arbejdsliv?					
7.2 Kan du lide at fortælle om din arbejdsplads til andre mennesker?					
7.3 Føler du, at arbejdspladsens problemer også er dine?					
7.4 Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?					



Arbejdsmedicinsk Klinik  
Regionshospitalet Herning  
Gl. Landevej 61  
7400 Herning  
[www.amkherning.dk](http://www.amkherning.dk)

Det Nationale Forsknings-  
center for Arbejdsmiljø  
Lersø Parkallé 105  
2100 København Ø  
[www.arbejdsmiljoforskning.dk](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk)

Forskningscenter Risø  
Frederiksborgvej 399  
4000 Roskilde  
[www.risoe.dk](http://www.risoe.dk)

